

Máster Universitario en Recursos Humanos

Competencias Generales:

- Innovación
- Adaptación al entorno
- Pensamiento práctico
- Toma de decisiones
- Pensamiento reflexivo
- Pensamiento crítico
- Pensamiento analítico
- Pensamiento deliberativo
- Pensamiento sistémico
- Sentido ético
- Comunicación verbal
- Comunicación escrita
- Comunicación interpersonal
- Orientación al aprendizaje
- Trabajo en equipo
- Diversidad e interculturalidad
- Planificación
- Creatividad
- Espíritu emprendedor
- Orientación al logro
- Orientación a la calidad
- Gestión de proyectos
- Gestión por objetivos

Competencias específicas

Visión estratégica:

Gestionar la empresa y el área de personas desde una perspectiva integral, promoviendo las estrategias y organizando las personas, los recursos y los sistemas y tecnologías necesarios con objeto de mejorar su competitividad y crear valor para sus partícipes sociales, en los distintos ámbitos de decisión de corto, medio y largo plazo.

Dirección y gestión de personas:

Integrar y desarrollar a las personas dentro del proyecto empresarial del que forman parte, desde la comprensión del mismo como un esfuerzo conjunto de personas y equipos que persiguen al tiempo objetivos personales y comunes, y buscando en todo momento su implicación con el mismo, fuente clave de valor para la empresa.

Marco de relaciones laborales:

Considerar e interpretar el impacto en la gestión de personas del marco legal en el que se encuentra inmersa la empresa.